

GOBIERNO
DE SONORAGOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
DESCRIPCIÓN DE PUESTO

05-DDO-P02-F01/REV.00

ID:

DATOS GENERALES

Título actual del puesto funcional: Jefe de Departamento de Desarrollo Institucional
Dependencia/Entidad: Secretaría de la Contraloría General
Área de adscripción: Dirección General de Desarrollo Administrativo
Reporta a: Director de Mejora Operativa
Puestos que le reportan: Ninguno

OBJETIVO

Contribuir a que las Dependencias y Entidades que conforman la Administración Pública Estatal, mantengan permanentemente actualizados sus reglamentos interiores, realizando el registro la estructura organizacional, las atribuciones y la adscripción de las unidades administrativas, regulando el ámbito de actuación de las mismas, así como la administración de los proyectos de mejora de acuerdo a los Programas creados para la modernización e innovación gubernamental, en cumplimiento a los artículos 14, 26 y 56 de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Sonora.

RESPONSABILIDADES

1. Contribuir en la revisión, elaboración y/o actualización de instrumentos para la formulación de los reglamentos interiores y estructuras orgánicas de las Dependencias y Entidades.
2. Asesorar a las dependencias y Entidades en la elaboración y/o actualización de los proyectos o reformas de reglamentos interiores, estructuras orgánicas y proyectos de mejora.
3. Revisar y verificar que los proyectos de reglamentos interiores, de estructuras orgánicas así como los proyectos de mejora de las dependencias y entidades se ajusten a la normatividad y metodología establecida en la materia por esta Secretaría.
4. Elaborar el dictamen con las observaciones y recomendaciones cuando los proyectos presentados no cumplan con los lineamientos establecidos.
5. Gestionar la aprobación de los proyectos que cumplan con la metodología establecida.

RELACIONES

Internas: a) Dependencias o entidades involucradas (Enlaces): para asesoría en la elaboración de los reglamentos y en proyectos de mejora.

Externas: a) Servidores Públicos de los municipios que soliciten asesoría en la elaboración de los reglamentos.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

1. Grado de integración de documentos administrativos. (En base al universo de dependencias y entidades de la APE establecido en el Estado de Proyectos).

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto
Estado Civil: Indistinto
Edad: 28 años en adelante.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Diplomado, además de la carrera profesional

Deseable: Maestría

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Licenciatura en Derecho
Área: Administrativa

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 5 años en conocimiento de Administración Pública, de estructuras organizacionales, desarrollo organizacional. Conocimiento de Técnica legislativa y reglamentaria.
- 5 años en administración de proyectos.

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

Desempeño básico

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Comunica/Influye/Induce

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

No necesaria

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Asesorar

En segundo lugar: Controlar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Realiza acciones con efecto claro sobre alguna parte de los mismos

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

Ninguna

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Hechos poco repetitivos que forzan el análisis para elegir opciones

Marco de actuación y supervisión recibida

Instrucciones precisas y detalladas en tareas simples; la supervisión recibida es directa.

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Nombre: Francisco Javier Avechuco
González

Cargo: Jefe de Departamento de
Desarrollo Institucional

Información aprobada por:

Nombre: Mónica Cecilia Murrieta Lara

Cargo: Director de Mejora Operativa